Beispiel einer mischfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge

- **Für jeden Mitarbeiter:** Arbeitgeber-Zuschuss 1% vom Bruttogehalt
- **Förderung der Eigenvorsorge:** bei Gehaltsumwandlung zieht der Arbeitgeber bis 1,5% des Bruttogehalts des Mitarbeiters mit

Kosten für das Unternehmen Lohnsumme = € 1.300.000,00 (30 Mitarbeiter)

- **Nettoaufwand Arbeitgeber:**

  Arbeitgeberanteil brutto: 1.300.000,00 x 2,5% = € 32.500,00 **(Betriebsausgaben)**

  Nettoaufwand Arbeitgeber (30% Besteuerung) = € 22.750,00 (1)

- **Lohnnebenkostenersparnis Arbeitgeber durch Gehaltsumwandlung:**

  Beiträge Mitarbeiter : 1.250.000,00* x 1,5% = € 18.750,00

  (*Lohnsumme bis zur Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung - BBG)

  Ersparnis Arbeitgeber (20%) = € 3.750,00 (2)

- **Effektiver Nettoaufwand Arbeitgeber:** **= € 19.000,00 (1) – (2)**